

附件

2025 年度江苏省社科应用研究精品工程
(高素质公务员队伍建设专项) 优秀成果拟获选项目

拟获选一等次

序号	课题名称	负责人	单 位
1	合理调控公务员队伍进入规模和布局的探索与思考——以无锡市公务员队伍为研究样本	徐 锋	无锡市委组织部
2	深化新媒体时代公务员职业道德建设研究	孔繁斌	南京大学
3	以绩效管理促公务员担当作为研究	魏 姝	南京大学 南京市委组织部 南京市数据局
4	优化公务员转任择优比选方法研究	濮少波	省公安厅

拟获选二等次

序号	课题名称	负责人	单 位
1	构建公务员工作规划引领体系研究——以江苏纪检监察干部队伍建设为例	黄永乐	省纪委监委
2	公务员履职能力培训精准性存在的现实问题及对策研究	田 伟	省委党校
3	优化机关中层正职考核评价体系研究	庄国波 吴陈钢	南京邮电大学 南通市委组织部

序号	课题名称	负责人	单 位
4	激励公务员担当作为导向下的考核约束问题研究	王 森	江苏大学
5	科举考试制度对公务员考录工作的历史借鉴研究	冯家红	南京中国科举博物馆
6	合理调控公务员队伍进入规模和布局研究	鞠林红	泰州市委组织部
7	基于 TMQ 框架的公务员录用考试命题质量提升路径研究	范春辉	南京大学
8	优化公务员转任择优比选方法研究	陈红红	省医疗保障局
9	持续释放公务员职务与职级并行制度改革效能研究——基于宿迁市县乡机关职级晋升工作的实证分析	张长江	宿迁市委组织部
10	数字化转型视域下公务员的数智素养研究——以南京市为观察点	曾盛红	南京市社会科学院

拟获选三等次

序号	课题名称	负责人	单 位
1	实行渐进式延迟法定退休年龄制度后公务员管理政策研究	卢 倩	徐州市委党校
2	构建公务员工作融合推进机制研究	杨 琪	常州市委组织部
3	公务员选拔适岗评价办法研究——以淮安市适岗评价探索为例	姜筱卉	淮安市委组织部
4	关于增强新时代年轻公务员实践锻炼培养实效性的思考	徐玉蓉	靖江市委组织部

序号	课题名称	负责人	单 位
5	公务员法治思维培养与提升研究	孙曙生	省委党校
6	地方基层政府聘任制公务员管理问题研究——以连云港市连云区为例	夏 雯 解惠茹	连云港市委组织部 连云港市连云区委 组织部
7	公务员选拔适岗评价办法研究：基于胜任力与岗位匹配的优化路径	袁加珍	盐城市委组织部
8	公务员选拔适岗评价办法研究	朱胜强	省人事考试中心
9	提高法院工作人员履职能力培训精准性问题的研究	孙效增	省高级人民法院
10	建立健全年轻公务员实践锻炼培养机制研究	张振波	南京师范大学
11	年轻公务员实践锻炼培养机制优化研究	贾金荣	连云港市委党校
12	加强新录用公务员人工智能应用能力培养研究	林 辰	省民政厅
13	加强基层新录用公务员培养研究	张科伟	宜兴市委组织部
14	江苏省专业技术类公务员特设职位的设置路径研究	何 峰	苏州大学
15	开发区公务员管理研究——以淮安经济技术开发区为例	葛玉海	淮安经济技术开发区
16	激励基层职级公务员担当作为研究	谢吉晨	南京晓庄学院
17	持续释放公务员职务与职级并行制度改革效能研究——以扬州市江都区为例	孙 明	扬州市委组织部

序号	课题名称	负责人	单 位
18	构建公务员奖励体系研究	蔡成浩	省社科院泰州分院
19	提升公务员管理工作者队伍能力素质研究	王 鑫	徐州市委党校
20	聘任制公务员管理制度研究——基于常熟市实践探索的研究报告	芦 丹 胡 涛	苏州市委组织部 常熟市委组织部
21	以先进典型发掘培树激发公务员队伍建设内生动力的实践与思考——基于公务员奖励体系构建的研究视角	刘 迪	苏州市委组织部
22	数字乡村建设背景下乡镇公务员数字领导力的提升策略研究	金本能	扬州职业技术大学