

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	江苏省哲学社会科学界联合会							
主要职能	省社科联是负责对全省社会科学界进行综合管理、业务指导和协调服务的工作部门。其主要职能是：（1）引导全省哲学社会科学工作者坚持正确的政治方向，为五大文明建设服务；（2）负责对全省性社科类社会组织工作的指导和管理，对设区市和县（市、区）社科联工作的业务指导；（3）组织、协调全省社会科学界的学术活动，开展国际国内学术交流；（4）组织对政治经济社会发展中重大问题的研究，为省委省政府及有关部门提供决策咨询，发挥智囊作用；（5）宣传、普及人文社会科学知识，组织开展社科普及活动；（6）受省政府委托，组织全省哲学社会科学优秀成果评奖工作；（7）编辑出版社科刊物，管理所属事业单位；（8）维护社科工作者的合法权益，了解、反映社科界的情况和意见；（9）承担省委、省政府交办的其他工作。							
机构设置及人员配置	省社科联为参公管理单位，根据部门职责分工，本部门内设机构5个：办公室、研究室、机关党委、学会部、科普部。直属公益一类事业单位2个：科研中心、组联中心；直属公益二类事业单位1个：江苏社会科学杂志社。人员编制情况：省社科联机关人员编制为44人，其中行政编制15人、事业编制27人、行政附属编制2人。直属事业单位编制为33人，其中全额拨款事业编制23人，自收自支事业单位编制10人。截至2023年底，江苏省社科联机关在职人数44人，直属事业单位在职人数20人。							
预算安排及支出情况					全年预算数		实际支出数	
	资金总额				5695.77		5150.64	
	基本支出				3287.77		3016.65	
	项目支出				2408		2133.99	
	学术交流及培训				1873.9		1850.33	
	江苏社科联网站建设维护				102		89.39	
	办公设备购置、物业管理、慰问专家及工作咨询				71.66		49.73	
	社科宣传周及大型科普活动				31		31	
	学术刊物及人文社会科学专项经费				89.44		88.85	
	建立高职院校社科应用研究协同创新基地				240		24.69	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1

决策	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算执行	非税收入预算完成率	$\geq 100\%$	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数） $\times 100\%$ 。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	0.00%	0
		政府采购执行率	$= 100\%$	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数） $\times 100\%$ ；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率 $\times$ 分值。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额] $\times 100\%$ 。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率 $\leq 0\%$ ，得满分；2. 比率 $> 0\%$ ，不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	$\leq 100\%$	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额） $\times 100\%$ 。评分规则：1. 比率 $\leq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $> 100\%$ ，不得分。	100.00%	1
		结转结余率	$= 0\%$	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数 $\times 100\%$ 。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率 $= 0\%$ ，得满分；2. $10\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	9.57%	0
		预算执行率	$= 100\%$	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数） $\times 100\%$ 。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数） $\times 100\%$ 。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率） $\times 50\% \times$ 分值。	90.43%	1
		预算调整率	$= 0\%$	1	预算调整率=（预算调整数/预算数） $\times 100\%$ 。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率 0% ，得满分；2. $20\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	$= 100\%$	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度） $\times 100\%$ 。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0

过程	预算管理	预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

过程	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	引导全省哲学社会科学工作者坚持正确的政治方向	联席会议	省社科联常务理事会议	2场	0.5		达成预期目标	0.5
			省社科联理事会	1场	0.5		达成预期目标	0.5
			各市社科联主席会	2场	0.5		达成预期目标	0.5
		高校社科联工作研讨	高校社科联工作研讨会	1场	0.5		达成预期目标	0.5
		社科研究协作会议	全省社科研究协作会	1场	0.5		达成预期目标	0.5
		业务培训	全省市区社科联工作培训班	1期	0.5		达成预期目标	0.5
			江苏智库学者培训班	2期	0.5		达成预期目标	0.5
			科研能力提升培训班	1期	0.5		达成预期目标	0.5
			科研诚信培训班	1期	0.5		达成预期目标	0.5
			省社科联社会组织负责人和党建工作培训班	1期	0.5		达成预期目标	0.5
		科研诚信建设	科研诚信建设联席会议	1场	0.5		达成预期目标	0.5
	为省委省政府及有关部门提供决策咨询	决策咨询研究基地	研究基地课题立项	165项	1		达成预期目标	1
			研究基地成果汇编	1套	0.5		达成预期目标	0.5
		编报《决策参阅》	编发《决策参阅》	50期	1		达成预期目标	1
		省委省政府领导圈定课题	重大应用研究课题立项	20项	1		达成预期目标	1
			重大应用研究课题成果集	1册	0.5		达成预期目标	0.5
		精品工程课题	社科应用研究精品工程课题立项（含区域研究类）	460项	1		达成预期目标	1
			精品工程优秀成果评奖	200项	1		达成预期目标	1
		省社科调研点课题	省社科调研点课题立项	13项	0.5		达成预期目标	0.5
		高职院校社科应用研究协同创新基地	高职院校社科应用研究协同创新基地课题	50项	0.5		达成预期目标	0.5
		高校社科联课题	高校社科联专项课题立项	60项	1		达成预期目标	1

履职	为省委省政府及有关部门提供决策咨询	高校社科联课题	新成立高校社科联资助	5家	0.5		达成预期目标	0.5
	提高全民人文社科素养	社科评奖	表彰奖励省第十七届社科优秀成果奖	750项	1		达成预期目标	1
			宣传推介省第十七届社科优秀成果一等奖	120项	1		达成预期目标	1
		社科普及	联合市社科联举办社科普及宣传周启动仪式	1次	0.5		达成预期目标	0.5
			各设区市社科普及品牌项目建设	5项	0.5		达成预期目标	0.5
			省级社科普及示范基地建设	40家	1		达成预期目标	1
			全省社科普及联席会议制度	1次	0.5		达成预期目标	0.5
			社科普及系列丛书出版资助	5项	0.5		部分达成并具有一定效果	0.25
	提升学会服务能力	社团活动	社科学术社团主题活动	43场	1		达成预期目标	1
	组织协调全省社会科学界的学术活动	热点难点座谈会	热点难点问题研讨	2场	0.5		达成预期目标	0.5
		学术论坛	党的二十大精神阐释暨《江苏社科科学》期刊2023年选题策划论坛	1场	0.5		达成预期目标	0.5
		智库峰会	第七届江苏智库峰会	1场	0.5		达成预期目标	0.5
		江苏智库学者沙龙	江苏智库学者沙龙	5场	1		达成预期目标	1
		决策咨询研讨	决策咨询成果研讨会	2场	0.5		部分达成并具有一定效果	0.25
		学术大会	第十七届学术大会系列活动	12场	1		达成预期目标	1
		国际研讨	国际学术研讨会	3场	0.5		达成预期目标	0.5
		对外学术交流及培训	对外学术交流活动	2批次	1		部分达成并具有一定效果	0.5
	巩固社科研究宣传阵地	江苏社会科学杂志	编辑出版2023年《江苏社会科学》	6期	0.5		达成预期目标	0.5
		江苏社联通讯内刊	编辑出版2023年《江苏社联通讯》	6期	0.5		达成预期目标	0.5
		网络信息化建设	社科评奖软件系统	进一步完善	0.5		达成预期目标	0.5
			全省社科普及网络讲师库	10个	0.5		部分达成并具有一定效果	0.25
			社科普及云平台内容建设与微信公众号运维	良好	0.5		达成预期目标	0.5
			社科普及网络化建设	良好	0.5		达成预期目标	0.5
			科研诚信信息系统运维	良好	0.5		达成预期目标	0.5
			江苏社科网站及微信、微博公众号点击量	≥60万次	0.5		80.00万次	0.5
		江苏社科年鉴	编撰出版《江苏社科年鉴（2022）》	1部	0.5		达成预期目标	0.5

效益指标	经济效益						
	社会效益	《决策参阅》获省领导肯定性批示	≥10次	5		18.00次	5
效益指标	社会效益	重大应用研究课题获得省领导批示次数	≥4次	5		6.00次	5
		重大应用研究课题成果转化	≥10篇	5		6.00篇	3
		科研诚信培训覆盖面	≥200人	5		200.00人	5
		社科普及示范基地具有示范辐射作用的比率	≥85%	4		85.00%	4
		基层社科普及重点特色活动项目资助市、县（市、区）覆盖率	≥90%	4		90.00%	4
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	市县社科联满意度	≥85%	3		85.00%	3
		省社科界满意度（公众满意度）	≥85%	4		85.00%	4
		社科界专家学者满意度	≥85%	3		85.00%	3
合计				100			94.75
绩效等级	优						
主要成效	一、坚持正确政治方向，持续深化思想理论武装一是认真学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对江苏工作的重要讲话重要指示精神；二是扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；三是自觉守好把牢意识形态工作的主阵地。二、聚焦中国式现代化江苏新实践，持续提升决策咨询服务能力一是强化智库平台决策咨询服务功能；二是发挥课题项目牵引作用；三是重视实践成果总结凝练；四是协同推进中国式现代化区域新实践；五是积极推动应用成果转化。三、加强业务指导，全面提升社科类社会组织管理质效一是抓落实加强社会组织党的建设；二是建智库凝聚社会科学智慧力量；三是优服务规范社会组织管理运行。四、坚持以人民为中心工作导向，切实加强社科普及能力建设一是双管齐下，全面提升社科普及工作质效；二是突出阵地建设，拓展社科普及空间；三是聚焦重点，探索江苏特色社科普及新路径。五、拓展学术平台，不断激发社科理论创新能力一是打造高水平的学术交流平台；二是推进多领域的社科交流活动；三是加快推进高校社科联建设；四是编辑高水准的社科名刊、社科年鉴；五是推动传承区域优秀传统文化。六、强化社科强省建设基础，深化省社科联自身建设一是推动条例规划贯彻落实；二是持续助力社科人才队伍建设；三是积极推动省社科联数字化基础设施建设；四是不断强化机关自身建设。						
存在问题	总体看，2023年我省社科联系统服务高质量发展的意识更强，改革创新和干事创业的合力更强，社科品牌的影响力更强，但对照“争当表率、争做示范、走在前列”目标要求，仍存在一些问题和不足：一是学习教育还有提升空间。尽管通过党组理论学习中心组（扩大）会议、党员干部大会、机关党委、机关纪委联席会议等时机，对全年和阶段性党建工作进行了动员部署，提出了相关要求，但在一定程度上还存在轻检查讲评、轻问责问效问题。二是自身建设还有薄弱环节。虽然在推动机关党建和业务工作融合发展取得了明显成效，但在指导各支部发挥政治功能、以党建引领形成积极向上的政治生态和文化生态、形成争先创优的生动局面等方面，创新举措不够，投入精力不足。对党员干部的教育关怀还不够细致，一定程度上存在“重业绩考核、轻关怀帮助”等现象。三是工作创新还有差距不足。主要体现在创新发展的步伐不够快，尤其是标志性成果不多，高显示度的社科品牌、社科人才的影响力不高，社科名家、大家的宣传推介力度也不够。						
整改措施	一、社科宣传普及及工作需注重精细：一是针对《江苏省社会科学普及示范基地管理办法》中对基地建设的要求，要进一步细化与解释，以明确界定；二是完善项目评审程序；三是加大财政资金预算绩效管理的推进力度，将绩效目标管理与预算安排、项目评审紧密结合，对评价不好的项目，减少资金或取消项目。二、决策咨询研究基地项目还需精准实施：一是制定预算方案要有前瞻性谋划，要有创新性思维，在合规情况下合理完成预定目标任务；二是基地项目选题和课题研究要有战略高度、超前思维；三是项目研究要突出问题导向，运用前沿方法，增强可操作性；四是项目研究要紧贴省委重大决策，关注江苏经济社会发展和全面深化改革中的热点难点问题，研究成果要更符合省委省政府科学民主决策需要。三、省社科应用研究精品工程课题项目需提高能效：一是以机制促发展，推进绩效管理规范化，将绩效跟踪成效与预算执行、项目资金拨付紧密结合；二是以高效促实效，提升项目产出效率；三是以转化提质效，聚焦社科应用研究成果影响力。						