

附件

2021 年度江苏省社科应用研究精品工程 人才发展专项课题拟立项名单

一、重点项目（6项）

序号	课题名称	负责人	工作单位
1	江苏“一中心一基地一枢纽”建设的人才战略路径研究	战炤磊	省社科院
2	江苏省海外人才集聚战略规划与实施路径研究	朱从明 刘 燕	省人社厅 江南大学
3	南京创新名城人才发展治理体系研究	荣 飞	南京市委组织部
4	徐州市“赋能型”人才服务体系研究	韩振松	徐州市委组织部
5	江苏人才政策财政支持效应研究	张 纶	东南大学
6	《国家中长期人才发展规划纲要 (2010-2020)》实施成效与经验启示研究	张志远	委托课题

二、一般项目（17项）

序号	课题名称	负责人	工作单位
1	引领高质量发展的江苏人才发展战略体系研究	张颢瀚	省区域发展研究会
2	江苏产才融合战略升级和制度创新研究 ——以江苏昆山为例	张 桥	昆山市人民政府
3	江苏突破型“卡脖子”人才队伍建设研究	康争光	省科技发展战略研究院
4	江苏数字经济人才资源开发研究	张北虹 李 亮	省工信厅

5	“破五唯”导向下医疗人才科学评价体系构建研究	王晓东	省人民医院
6	新时代江苏科研人才助力乡村振兴的内在机制与有效路径研究	王建华	江南大学
7	美国硅谷人才发展政策比较与借鉴研究	曹杰	徐州工程学院
8	江苏科技人才政策演进与实施成效研究	周路路 刘莉莉	东南大学
9	江苏产才融合战略升级和制度创新研究	谢永华	南京工业职业技术大学
10	江苏人才发展友好环境建设研究：内涵、机理、评价与对策	陈志松	南京师范大学
11	G42沪宁沿线人才创新走廊人才协同发展研究	章玲	南京航空航天大学
12	大数据背景下科技人才评价体系构建研究	王修来	南京信息工程大学
13	人才发展助力江苏“产业强省”问题和对策研究	盛永祥	江苏科技大学
14	扬州市人才助力乡村振兴路径研究	康尧	扬州市委组织部
15	江苏欠发达地区人才工作跨越式发展对策研究——以宿迁市为例	胡赣江	宿迁市委组织部
16	上海、深圳、合肥等地以平台集聚人才政策比较与借鉴研究	陈伟龄	群众杂志社
17	科研领域代表性成果评价机制研究——以医药类顶尖人才为例	丁佐奇 郝海平	中国药科大学

三、立项不资助项目（19项）

序号	课题名称	负责人	工作单位
1	新发展阶段江苏人才发展友好环境建设的路径研究	戚晶晶	省战略与发展研究中心
2	江苏人才流动趋势与改进策略研究	李博 浦徐进	江南大学
3	自贸区人才政策创新与复制推广研究	古璇	江苏海洋大学

4	“破五唯”导向下创新型科技人才知识价值的动态测度与应用研究	杨月坤	常州大学
5	“破五唯”导向下人才科学评价体系构建研究	施威	南京信息工程大学
6	江苏科技人才政策对领军人才类科技企业的实施成效研究	刘勤华	常州工学院
7	江苏人才流动趋势、成因与改进策略研究	宋建	南京审计大学
8	江苏人才政策财政支持效应研究	陈洪转	南京航空航天大学
9	江苏人才助力乡村振兴的案例研究	王晓燕	徐州工程学院
10	江苏乡村人才振兴的案例及对策研究	易爱军 卢山	江苏海洋大学、连云港市委党校
11	新发展阶段高校高层次人才社会主义意识形态凝聚力提升对策研究——以江苏高校为例	黄艳	中国药科大学
12	江苏数字经济人才资源开发的战略路径研究	韩子睿	省科技发展战略研究院
13	上海、深圳、合肥等地以平台集聚人才政策比较与借鉴研究	杨娜娜	南京邮电大学
14	江苏推进高校院所人才发展改革关键问题研究	吕挥	南京师范大学
15	江苏高职院校高层次人才引进策略研究	高宏彦	南京工业职业技术大学
16	江苏欠发达地区人才工作跨越发展对策研究	朱丽献 刘圆圆	江苏财会职业学院 连云港市委组织部
17	深圳40年人才政策演变下江苏比较与借鉴研究	陈双双	江苏城市职业学院
18	高职教育培养乡村振兴适用性人才的江苏案例研究	苏士利 马国胜	苏州农业职业技术学院
19	江苏省人才科学统计指标体系构建研究	蔡振康 武兰芬	省人才学会