

附件：

2026 年度江苏省社科应用研究精品工程（高素质公务员队伍建设专项）课题拟立项名单			
一、重点项目（15 项）			
编号	题目	负责人	工作单位
1	以融合理念、系统思维推进公务员工作研究	杨琪	中共常州市委组织部
2	规范和加强退出领导岗位职级公务员管理使用研究	吴陈钢	南通市委组织部
3	规范基层职级公务员管理使用对策研究	杨励 解惠茹	连云港市委党校 连云区委组织部
4	加强职级公务员管理使用的现实困境与优化路径研究	张长江	中共宿迁市委组织部
5	江苏基层公务员担当作为激励与保护机制研究	胡伟强	江苏海洋大学
6	深化实施职务与职级并行制度激励基层公务员担当作为研究	姜筱卉	中共淮安市委组织部
7	加强参照管理人员队伍建设研究：基于制度刚性约束与运行机制柔性创新的优化路径	袁加珍	中共盐城市委组织部
8	公务员面试选拔效能优化与质量保障机制研究	胡明波	南京师范大学
9	加强年轻公务员思想道德建设研究	徐峰	中共南通市委组织部
10	加强年轻公务员思想道德建设研究	徐锋	中共无锡市委组织部
11	加强年轻公务员思想道德建设研究	冯茜	南京师范大学
12	数智治理视域下年轻公务员数字胜任力提升研究	温德朝 储东巍	江苏师范大学
13	优秀年轻干部培养视角下的新录用公务员能力素养提升研究	张晨	苏州大学

14	完善公务员差异化考核评价体系研究	魏姝	南京大学
15	基于“岗位-层级”矩阵的公务员差异化考核体系构建研究	孟小岳	镇江市委组织部
二、一般项目（45 项）			
编号	题目	负责人	工作单位
1	融合理念下新录用公务员全周期培养模式探析——以连云港市赣榆区为例	董平	中共连云港市赣榆区委组织部
2	镇江市公务员分类管理优化路径研究	赵丽娜	江苏科技大学
3	职务与职级并行制度下激励公务员担当作为的法治保障研究	王茜	中共南京市委党校
4	规范开发区人事管理制度研究	胡菲	镇江高新区党群工作部
5	新质生产力背景下开发区人事管理制度规范化路径研究——以江宁开发区为例	刘勇	南京航空航天大学
6	公务员转任、回避与辞职制度刚性执行问题与对策研究	杨东升	泰州学院
7	公务员招录“统招统配”质效研究	沈怀栋	中共连云港市委组织部
8	公务员招录“统招统配”质效研究	芦丹	苏州市委组织部
9	AI 赋能公务员结构化面试质量提升研究	李宗波	中国矿业大学
10	江苏省公务员面试质量提升路径研究	荣超	无锡工艺职业技术学院
11	加强年轻公务员思想道德建设研究	夏雯	中共连云港市委组织部
12	新时代年轻公务员理想信念教育研究——基于党校干部教育培训的视角	向青山	中共南京市委党校
13	加强年轻公务员思想道德建设研究	汪雪曼	中共泰州市姜堰区委组织部

14	新录用公务员“第一颗扣子”思想道德精准培育机制研究	张亦弛	中共南京市委党校
15	打造“忠诚、干净、担当”高素质年轻公务员队伍的内在逻辑与江苏实践研究	罗兰	南京航空航天大学
16	腐败低龄化背景下加强年轻公务员思想道德建设研究	夏敏	徐州工业职业技术学院
17	加强年轻公务员思想道德建设研究	仲文婷	徐州工业职业技术学院
18	“五史”教育融入年轻公务员思想道德建设的机制与路径研究	马兵	扬州职业技术大学
19	纪检监察与公安执法联动视角下基层年轻公务员 政绩观培育研究	黄惠娟	南京特殊教育师范学院
20	数智时代年轻公务员思想道德建设的现实挑战与路径优化研究	施秋香	扬州大学
21	数字政府建设视域下基层公务员队伍数字素养能力提升研究——以江苏省为例	丁夏夏	南京邮电大学
22	江苏基层新录用公务员角色转换适应与心理赋能机制研究——以泰州地区为例	刘佳	泰州学院
23	优秀年轻干部培养视角下的基层新录用公务员能力素养提升研究	王丹	江苏师范大学
24	优秀年轻干部培养视角下江苏省新录用公务员数智素养提升策略研究	徐新华	泰州学院
25	数智化赋能年轻干部培养：新录用公务员数字素养提升研究	黄 超	江苏财会职业学院
26	优秀年轻干部培养视角下的新录用公务员能力素养提升研究	徐玉军	无锡市惠山区委组织部
27	优秀年轻干部培养视角下新录用公务员能力素养提升机制研究	张晶	中共南京市委党校
28	从“生力军”到“主力军”——优秀年轻干部培养视角下新录用公务员能力素养提升研究	李鹏飞	中共淮安市淮阴区委组织部
29	新生代公务员能力素养提升与培养机制研究	王小龙	扬州大学

30	优秀年轻干部培养视角下的新录用公务员能力素养提升研究——以扬州市广陵区为例	王吴群	中共扬州市委组织部
31	长效赋能视角下公务员及时奖励机制优化研究——基于泰州市的实证分析	蔡成浩	江苏省社会科学院泰州分院
32	完善公务员及时奖励机制研究	盛永祥	江苏科技大学
33	担当作为导向下江苏省公务员及时奖励机制的绩效评估与精准化路径研究	张文菲 葛志钧	盐城师范学院
34	基于激励时效衰减模型的公务员及时奖励机制优化研究	刘杨	盐城工业职业技术学院
35	基层公安民警及时奖励的执行偏差与优化路径研究——基于苏州的实地调查	赵晶晶	苏州城市学院
36	公务员差异化考核体系构建研究——以常州市行政执法类公务员考核工作为例	房琴贞 张丁榕	中共常州市委组织部 中共常州市委党校
37	江苏省不同岗位、不同层级公务员差异化考核体系构建研究	吴陆锋	南京理工大学
38	高质量发展与担当作为导向下江苏省公务员差异化考核机制研究	杨昀	金陵科技学院
39	不同岗位、不同层级公务员分层分类差异化考核体系构建研究——以扬州市江都区为例	刘慧	中共扬州市委组织部
40	区县级公务员差异化考核体系构建研究	周定财	江苏师范大学
41	以绩效管理理念融合推进公务员考核工作研究	朱茂莹	中共南京市委党校
42	以绩效管理理念融合推进公务员考核工作研究	刘洪涛	徐州工程学院
43	以绩效管理理念融合推进公务员考核工作研究——以仪征市为例	许杨	中共扬州市委组织部
44	以绩效管理理念融合推进公务员考核工作研究	李小明	中共淮安市涟水县委组织部
45	行测“类比推理”模块命题要素及规范研究	张亮	苏州大学